

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. TEDDY RUSTANDI, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021



Pihak Kedua

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARLINA, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kasubag Keuangan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. TEDDY RUSTANDI, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Pihak Pertama

MARLINA, S.Pd., MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat
Subag Keuangan

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|-------------------------------------|--|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Pengelolaan Laporan Keuangan | Gaji dan Tunjangan PNS | 14 Bulan |
| | | Jumlah Laporan Koordinasi Pelaksanaan Akuntansi | 12 Laporan |
| | | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun | 1 Laporan |
| | | Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan | 1 Dokumen |
| | | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran | 14 Laporan |
| | | Jumlah Laporan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 1 Laporan |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|--------------|
| 1. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. - |
| a. | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Rp. - |
| b. | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | Rp. - |
| c. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Rp. - |
| d. | Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan | Rp. - |
| e. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | Rp. - |
| f. | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | Rp. - |

Sekretaris



Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Kasubag Keuangan



MARLINA, S.Pd., MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERNI MARIYANA, SE**

Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Evaluasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. TEDDY RUSTANDI, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Pihak Pertama

ERNI MARIYANA, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat
Subag Perencanaan dan Evaluasi

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja | Jumlah Dokumen Perencanaan | 3 Dokumen |
| | | Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan | 2 Dokumen |
| | | Jumlah Dokumen Program dan Kegiatan Perubahan | 2 Dokumen |
| | | Jumlah Laporan Capaian Kinerja | 1 Dokumen |
| | | Urusan Tenaga Kerja dan Urusan Transmigrasi | 2 Dokumen |
| 2. | Jumlah Pengelolaan Laporan Keuangan | Gaji dan Tunjangan PNS | 14 Bulan |
| | | Jumlah Laporan Koordinasi Pelaksanaan Akuntansi | 12 Laporan |
| | | Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun | 1 Laporan |
| | | Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan | 1 Dokumen |
| | | Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran | 14 Laporan |
| | | Jumlah Laporan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 1 Laporan |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | | Anggaran |
|-----------|---|------------|-------------------------|
| 1. | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. | 112.556.300,00,- |
| a. | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Rp. | 26.637.300,00,- |
| b. | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD | Rp. | 6.232.000,00,- |
| c. | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | Rp. | 6.232.000,00,- |
| d. | Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD | Rp. | 9.465.000,00,- |
| e. | Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | Rp. | 9.465.000,00,- |
| f. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Rp. | 20.075.000,00,- |
| g. | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. | 34.450.000,00,- |

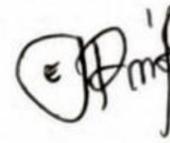
| | |
|--|-------------------------------|
| 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 9.337.237.814,00,- |
| a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | Rp. 9.251.383.814,00,- |
| b. Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | Rp. 26.400.000,00,- |
| c. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Rp. 8.196.000,00,- |
| d. Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan | Rp. 10.000.000,00,- |
| e. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD | Rp. 31.258.000,00,- |
| f. Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | Rp. 10.000.000,00,- |

Sekretaris



Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Kasubag Perencanaan dan Evaluasi



ERNI MARIYANA, SE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si**

Jabatan : **Kasubag Umum dan Kepegawaian Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. TEDDY RUSTANDI, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Pihak Pertama

Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Sekretariat
Subag Umum dan Kepegawaian

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Kebutuhan Pelayanan Administrasi Perkantoran | Tersedianya peralatan rumah tangga | 12 Bulan |
| | | Jumlah ATK yang dibeli | 100 Jenis |
| | | Tersedianya makanan dan minuman | 12 Bulan |
| | | Fasilitasi barang cetak dan penggandaan | 12 Bulan |
| | | Terpenuhinya kegiatan rapat koordinasi | 11 Bulan |
| | | Jumlah peralatan gedung kantor yang dibeli | 23 Unit |
| | | Jasa Keamanan Kantor | 13 Bulan |
| | | Jasa Kebersihan Kantor | 13 Bulan |
| | | Jasa Surat Menyurat | 13 Bulan |
| | | Jasa Tenaga Supir | 13 Bulan |
| | | Jumlah kendaraan yang dipelihara | 30 Unit |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|-------------------------------|
| 1. | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 475.424.809,00,- |
| a. | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Rp. 56.652.900,00,- |
| b. | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Rp. 143.187.209,00,- |
| c. | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Rp. 149.964.700,00,- |
| d. | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp. 125.620.000,00,- |
| 2. | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp. 199.876.100,00,- |
| a. | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya | Rp. 199.876.100,00,- |
| 3. | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 1.058.820.400,00,- |
| a. | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp. 162.000.000,00,- |
| b. | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp. 896.820.400,00,- |

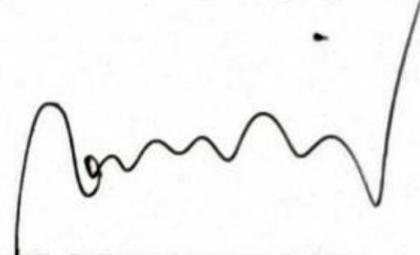
4. **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang
Urusan Pemerintahan Daerah** Rp. 507.660.000,00,-
- a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan
dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau
Kendaraan Dinas Jabatan Rp. 291.100.000,00,-
- b. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan,
Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional
atau Lapangan Rp. 216.560.000,00,-

Sekretaris



Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

Kasubag Umum dan Kepegawaian



Dra. LILIS SETIANINGSIH, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd**

Jabatan : **Kepala Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021



Pihak Kedua
Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

| No | Sasaran Program | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Pencari Kerja dan Memiliki Kompetensi | Jumlah Peserta yang dilatih berbasis kompetensi | 80 Orang |
| | | Jumlah LPK yang dibina | 55 LPK |
| | | Jumlah peserta calon wirausaha baru yang dilatih | 25 Orang |

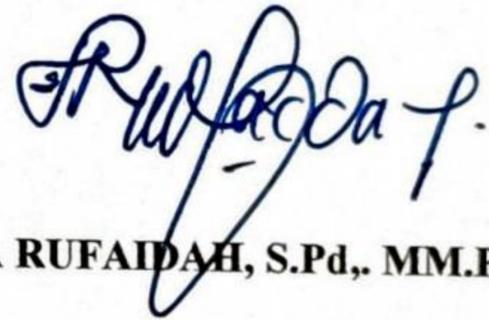
| No. | Program | Anggaran |
|-----|--|----------------------|
| 1. | Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 772.093.320,00,- |

Kepala Dinas



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Kabid Bina Lattas



Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AAT SETIAPRIATNA, S.IP**
Jabatan : **Kepala Seksi Bina Pelatihan dan Pemagangan Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd**
Jabatan : **Kepala Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd

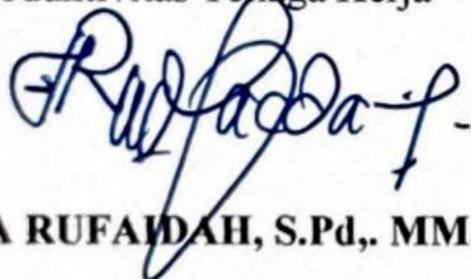
AAT SETIAPRIATNA, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Bina Pelatihan dan Pemagangan

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|---|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah peserta calon wirausaha baru yang dilatih | Jumlah Alumni Pelatihan | 25 Orang |
| | | Jumlah Perusahaan yang dibina untuk Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja melalui Penghargaan Sidhakarya / Paramakarya | 2 Perusahaan |
| | | Jumlah Peserta Rakor Kepala Desa | 25 Orang |

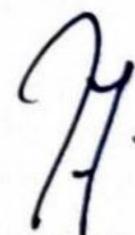
| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|-----------------------------|
| 1. | Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 219.268.580,00,- |
| a. | Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 219.268.580,00,- |

Kepala Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja



Hj. IVA RUFADAH, S.Pd., MM.Pd

Kepala Seksi Bina Pelatihan dan Pemagangan



AAT SETIAPRIATNA, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASHATUN, S.IP**

Jabatan : **Kepala Seksi Bina Lembaga Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. IVA RUFAIDAH, S.Pd., MM.Pd**

Jabatan : **Kepala Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Hj. IVA RUFAIDAH, S.Pd., MM.Pd

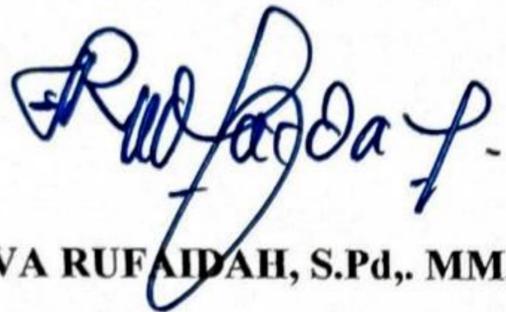
MASHATUN, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Bina Lembaga Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|------------------------|---|----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah LPK yang dibina | Jumlah Peserta Bimtek Tata Kelola Izin Operasional LPK Swasta / BLK Komunitas | 25 Orang |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|----------------------------|
| 1. | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Rp. 39.666.540,00,- |
| a. | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Rp. 39.666.540,00,- |

Kepala Bidang Bina Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja



Hj. IVA RUFDAH, S.Pd., MM.Pd

Kepala Seksi Bina Lembaga Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja



MASHATUN, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. TEDDY RUSTANDI, MM**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. TEDDY RUSTANDI, MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

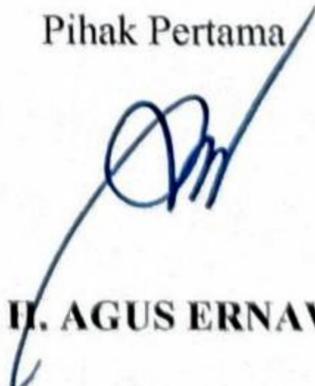
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

Drs. H. AGUS ERNAWAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Penempatan Tenaga Kerja

| No | Sasaran Program / Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|------------------------------|---|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tingkat Pengangguran Terbuka | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) | 2 Dokumen |
| | | Jumlah Tenaga Kerja yang diserap | 1024 Orang |
| | | Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara yang dilatih | 268 Orang |
| | | Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing yang dibina | 40 Orang |

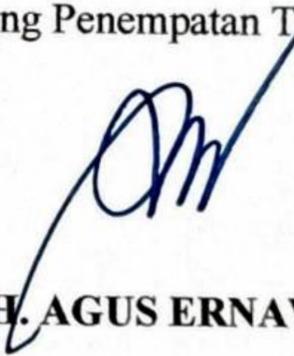
| No. | Program | Anggaran |
|-----|--------------------------|------------------------|
| 1. | Perencanaan Tenaga Kerja | Rp. 464.492.500,00,- |
| 2. | Penempatan Tenaga Kerja | Rp. 2.508.884.920,00,- |

Kepala Dinas



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja


Drs. H. AGUS ERNAWAN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DADANG TAPIANA, S.IP**
Jabatan : **Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua


Drs. H. AGUS ERNAWAN

Pihak Pertama


DADANG TAPIANA, S.IP

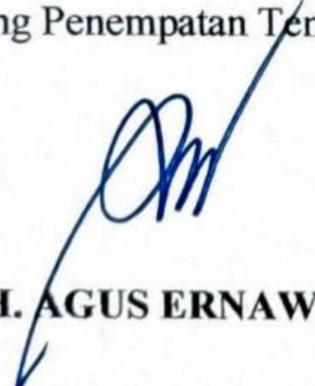
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Perluasan Kesempatan Kerja

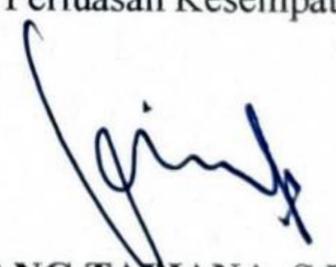
| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Tenaga Kerja yang diserap | Jumlah Tenaga Kerja Perkerasan Jalan | 352 Orang |
| | | Jumlah Tenaga Kerja Rabat Beton | 264 Orang |
| 2. | Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara yang dilatih | Jumlah Peserta Budidaya Ikan Lele | 20 Orang |
| | | Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Bengkel Las | 20 Orang |
| | | Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Menjahit | 40 Orang |
| | | Jumlah Peserta Pembekalan Wirausaha Pengolahan Hasil Pertanian | 20 Orang |
| | | Jumlah Peserta Pengolahan Limbah Plastik Menjadi Solar | 20 Orang |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|--|-------------------------------|
| 1. | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 1.472.292.400,00,- |
| a. | Perluasan Kesempatan Kerja | Rp. 1.472.292.400,00,- |
| 2. | Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 734.550.120,00,- |
| a. | Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan | Rp. 734.550.120,00,- |

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja

Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja


Drs. H. AGUS ERNAWAN


DADANG TAPIANA, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TATANG ARIFIN, S.IP**

Jabatan : **Kepala Seksi Pelayanan Antar Kerja Dalam dan Luar Negeri
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. AGUS ERNAWAN**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Disnakertrans
Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Drs. H. AGUS ERNAWAN

Pihak Pertama

TATANG ARIFIN, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pelayanan Antar Kerja Dalam dan Luar Negeri

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) | Aplikasi Silent Center | 1 Unit |
| | | Jumlah Dokumen RTK Mikro | 1 Dokumen |
| 2. | Jumlah Tenaga Kerja yang diserap | Jumlah BKK yang terbina | 20 BKK |
| 3. | Jumlah Tenaga Kerja Penganggur Sementara yang dilatih | Jumlah TKI bermasalah | 8 Orang |
| | | Peserta Diseminasi | 100 Orang |
| | | Peserta Rakor P3MI | 30 Orang |
| 4. | Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing yang dibina | Jumlah Perusahaan pengguna Tenaga Kerja Asing | 50 Perusahaan |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|--|-----------------------------|
| 1. | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) | Rp. 464.492.500,00,- |
| a. | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro | Rp. 464.492.500,00,- |
| 2. | Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 10.938.000,00,- |
| a. | Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja | Rp. 10.938.000,00,- |
| 3. | Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 243.540.400,00,- |
| a. | Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI) | Rp. 15.000.000,00,- |
| b. | Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran | Rp. 228.540.400,00,- |

4. **Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota** Rp. 47.564.000,00,-
- a. Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Rp. 47.564.000,00,-

Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja



Drs. H. AGUS ERNAWAN

Kepala Seksi Pelayanan Antar Kerja
Dalam dan Luar Negeri



TATANG ARIFIN, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. AGUS MUHARAM, M.Si**

Jabatan : **Kabid Hubin dan Syarat Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021



Pihak Kedua

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

Drs. AGUS MUHARAM, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
 Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

| No | Sasaran Program | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial | Jumlah perusahaan yang dibina | 10 Lembaga |
| | | Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial | 65 Kasus |

No. Program
 1. Hubungan Industrial

Anggaran
 Rp. 568.430.000,00,-



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Kabid Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Drs. AGUS MUHARAM, M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUDRAJAT, S.IP**

Jabatan : **Kepala Seksi Syarat Kerja Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. AGUS MUHARAM, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Drs. AGUS MUHARAM, M.Si

Pihak Pertama

SUDRAJAT, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Syarat Kerja

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|-----------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah perusahaan yang dibina | Jumlah perusahaan yang mengesahkan peraturan perusahaan | 25 Perusahaan |
| 2. | Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial | Jumlah Pencegahan Kasus Hubungan Industrial | 24 Kasus |
| | | Peserta Pemilihan Pekerja Teladan | 50 Orang |
| | | Peserta Pemilihan Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan | 50 Perusahaan |
| | | Peserta Rapat Dewan Pengupahan, Kebutuhan Hidup Layak dan Pengkajian Kemampuan Perusahaan | 41 Orang |
| | | Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, Peserta rapat evaluasi hari buruh nasional, Peserta Forum Group Discussion (FGD) | 200 Orang |
| | | Jumlah Serikat Pekerja atau Serikat Buruh yang terbina | 50 Serikat Pekerja |
| | | Fasilitasi LKS Tripartit | 28 Orang |

| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|----------------------------|
| 1. | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 22.430.000,00,- |
| a. | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Rp. 22.430.000,00,- |

| | |
|---|----------------------|
| 2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 496.000.000,00,- |
| a. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 346.000.000,00,- |
| b. Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi | Rp. 50.000.000,00,- |
| c. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 100.000.000,00,- |

Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Syarat Kerja



Drs. AGUS MUHARAM, M.Si

Kepala Seksi Syarat Kerja



SUDRAJAT, S.IP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEDI KUSWANDI, SH., MH**

Jabatan : **Kepala Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Hubungan Industrial
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. AGUS MUHARAM, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

DRS. AGUS MUHARAM, M.SI

Pihak Pertama

TEDI KUSWANDI, SH., MH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial | Jumlah penyelesaian kasus hubungan industrial | 65 Kasus |

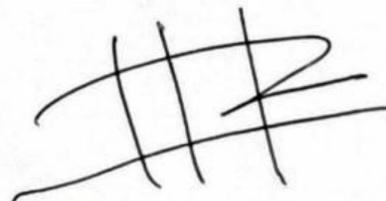
| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | | Anggaran |
|-----|--|-----|------------------------|
| 1. | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 50.000.000,00,- |
| a. | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 50.000.000,00,- |

Kepala Bidang Hubungan Industrial
dan Syarat Kerja



Drs. AGUS MUHARAM, M.Si

Kepala Seksi Pencegahan dan Penyelesaian
Hubungan Industrial



TEDI KUSWANDI, SH., MH

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021



Pihak Kedua
Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Bidang Transmigrasi

| No | Sasaran Program | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah KK Transmigran Yang Di Bina | Jumlah Lokasi Transmigran yang ditinjau | 5 KK |
| 2. | Jumlah KK Transmigran Yang Di Berangkatkan | Jumlah peserta masyarakat yang diberi sosialisasi transmigrasi | 200 Orang |

| No. | Program | Anggaran |
|-----|-----------------------------------|----------------------|
| 1. | Pembangunan Kawasan Transmigrasi | Rp. 380.000.000,00,- |
| 2. | Pengembangan Kawasan Transmigrasi | Rp. 12.500.000,00,- |



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Kepala Bidang Transmigrasi

Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ENTANG SURYAMAN, S.AP**
Jabatan : **Kepala Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM

ENTANG SURYAMAN, S.AP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah KK Transmigran Yang Di Bina | Jumlah MoU Kerjasama antar wilayah transmigrasi | 1 MOU |
| | | Jumlah KK yang di tempatkan | 5 KK |
| 2. | Jumlah KK Transmigran Yang Di Berangkatkan | Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi Transmigrasi | 30 Orang |

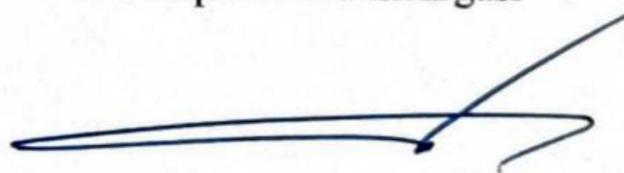
| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | | Anggaran |
|-----|---|------------|------------------------|
| 1. | Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 47.500.000,00,- |
| a. | Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 20.000.000,00,- |
| b. | Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 27.500.000,00,- |
| 2. | Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian | Rp. | 12.500.000,00,- |
| a. | Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman | Rp. | 12.500.000,00,- |

Kepala Bidang Transmigrasi



Dra. Hj. N. ELIS MUSLIMAH, MM

Kepala Seksi Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi



ENTANG SURYAMAN, S.AP

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si**
Jabatan : **Kepala Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja
Disnakertrans Kabupaten Sukabumi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sukabumi, Januari 2021

Pihak Kedua

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Pihak Pertama

RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI
UPTD Balai Latihan Kerja

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Jumlah Peserta yang dilatih berbasis kompetensi | Jumlah Peserta Bidang Keahlian Instalasi Penerangan Institusional | 16 Orang |
| | | Jumlah Peserta Bidang Keahlian Las Industri SMAW Institusional | 16 Orang |
| | | Jumlah Peserta Bidang Keahlian Menjahit Institusional | 16 Orang |
| | | Jumlah Peserta Bidang Keahlian Perakitan Komputer Institusional | 16 Orang |
| | | Jumlah Peserta Bidang Keahlian Teknik Manufaktur Institusional | 16 Orang |

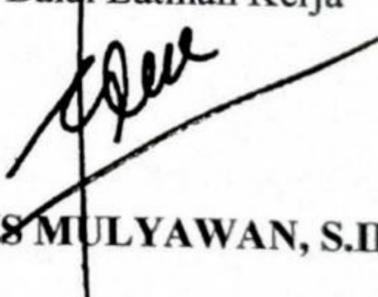
| No. | Kegiatan / Sub Kegiatan | Anggaran |
|-----|---|----------------------|
| 1. | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | Rp. 513.158.200,00,- |
| a. | Proses Pelaksanaan Pendidikandan Pelatihan Keterampilanbagi Pencari Kerja berdasarkanKlaster Kompetensi | Rp. 513.158.200,00,- |

Kepala Dinas



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

Kepala
UPTD Balai Latihan Kerja



RIDWAN AGUS MULYAWAN, S.IP., M.Si

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM**

Jabatan : **BUPATI SUKABUMI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2016 – 2021. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

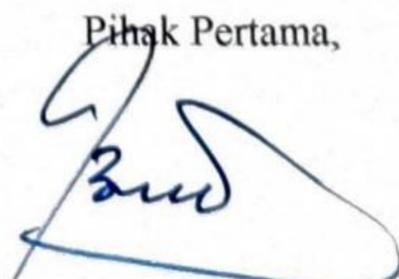
Palabuhanratu, Januari 2021

Pihak Kedua,



Drs. H. MARWAN HAMAMI, MM

Pihak Pertama,



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUKABUMI

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja, Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja | <ul style="list-style-type: none"> - Tingkat pengangguran terbuka - Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi - Tingkat partisipasi angkatan kerja - Presentase penyelesaian kasus hubungan industrial | <ul style="list-style-type: none"> 7-12 % 100% 67% 100% |
| 2. | Meningkatnya Jumlah Transmigran Yang Diberangkatkan Dan Terbinanya Transmigran dan Translok | <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan - Jumlah KK transmigran yang dibina | <ul style="list-style-type: none"> 30 KK 30 KK |

| No | Program | Anggaran |
|----|---|-------------------------|
| 1. | Perencanaan Tenaga Kerja | Rp. 464.492.500,00,- |
| 2. | Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp. 772.093.320,00,- |
| 3. | Penempatan Tenaga Kerja | Rp. 2.508.884.920,00,- |
| 4. | Hubungan Industrial | Rp. 568.430.000,00,- |
| 5. | Pembangunan Kawasan Transmigrasi | Rp. 380.000.000,00,- |
| 6. | Pengembangan Kawasan Transmigrasi | Rp. 12.500.000,00,- |
| 7. | Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 11.691.575.423,00,- |

Bupati Sukabumi



Ir. H. MARWAN HAMAMI, MM

Kepala Dinas



Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM